



PLAN DE ACCION ANUAL DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
R-DI-04
02

Vigencia:

2025

Numero y fecha de Resolución que aprueba el Plan:

Acta de Aprobación del Comité Institucional de Gestión y Desempeño
 100-01-03-01-0001 del 29 de enero del 2025.

DIMENSIÓN MIPG	TEMA	ACCIONES	INDICADORES	META	PARTICIPANTES	RESPONSABLE	PLAZO
1. DIMENSIÓN DEL TALENTO HUMANO Políticas Asociadas a Esta Dimensión: -Talento Humano -Integridad	1.1 Gestión Estratégica del Talento Humano	Plan anual de vacantes	Plan anual formulado.	Uno (1)	Subdirectores y Oficina Jurídica.	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.	31/01/2025
			% de ejecución del plan.	100%	Subdirectores y Oficina Jurídica.	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.	31/12/2025
		Plan de Actividades de Formación y/o Capacitación	Plan anual formulado.	Uno (1)	Subdirectores y Oficina Jurídica.	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.	31/01/2025
			% de ejecución del plan.	100%	Subdirectores y Oficina Jurídica.	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.	31/12/2025
		Plan de bienestar e incentivos.	Plan anual formulado.	Uno (1)	Subdirectores y Oficina Jurídica.	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.	31/01/2025
			% de ejecución del plan.	100%	Subdirectores y Oficina Jurídica.	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.	31/12/2025
	Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo	Plan anual formulado.	Uno (1)	Subdirectores y Oficina Jurídica.	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.	31/01/2025	
		% de ejecución del plan.	100%	Subdirectores y Oficina Jurídica.	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.	31/12/2025	
	1.2 Código de Integridad y Promoción del Cambio Cultural.	Estrategia para la adopción del código de integridad y la promoción del cambio cultural.	Estrategia anual formulada.	Uno (1)	Subdirectores y Oficina Jurídica.	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.	31/01/2025
			% de ejecución del plan.	100%	Subdirectores y Oficina Jurídica.	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.	31/12/2025
1.3 Gestión de Conflictos de Interes	Estrategia para la Gestión de Conflicto de Intereses	Estrategia anual formulada.	Uno (1)	Subdirectores y Oficina Jurídica.	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.	31/01/2025	
		% de ejecución del plan.	100%	Subdirectores y Oficina Jurídica.	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.	31/12/2025	
2. DIMENSIÓN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO PLANEACIÓN Políticas Asociadas a Esta Dimensión: -Planeación institucional -Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	2.1 Planeación institucional	Cumplimiento de metas Plan de Acción Institucional - PAI.	% de cumplimiento metas anuales.	% de cumplimiento metas anuales. -Metas Físicas (MFIS) 90% o más -Metas Financieras (MFIN) 85% o más.	Subdirectores, Coordinadores y Oficina Jurídica.	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial.	31/12/2025
			2.2 Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Programación del Presupuesto de rentas y gastos	Presupuesto anual de rentas y gastos aprobado.	Uno (1)	Subdirectores, Coordinadores, Oficina Jurídica y Regionales.
	% de ejecución del presupuesto	80%			Subdirectores, coordinadores, oficina jurídica y regionales	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.	31/12/2025
	Plan Anual Mensualizado de Caja - PAC.	Plan Anual Mensualizado de Caja - PAC aprobado.		Uno (1)	Subdirectores, Coordinadores, Oficina Jurídica y Regionales.	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.	30/11/2024
				% de ejecución del PAC.	100%	Subdirectores, Coordinadores, Oficina Jurídica y Regionales.	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.
	Plan Anual de adquisiciones (PAA)	Plan Anual de adquisiciones (PAA) aprobado	Uno (1)	Subdirectores, coordinadores, oficina jurídica y regionales	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.	31/01/2025	
% de ejecución del Plan Anual de adquisiciones (PAA)			80%	Subdirectores, coordinadores, oficina jurídica y regionales	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.	31/12/2025	



PLAN DE ACCION ANUAL DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

**R-DI-04
02**

Vigencia:

2025

Numero y fecha de Resolución que aprueba el Plan:

Acta de Aprobación del Comité Institucional de Gestión y Desempeño
100-01-03-01-0001 del 29 de enero del 2025.

DIMENSIÓN MIPG	TEMA	ACCIONES	INDICADORES	META	PARTICIPANTES	RESPONSABLE	PLAZO
3. DIMENSIÓN DE GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS Políticas Asociadas a Esta Dimensión: -Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. -Servicio al ciudadano. -Participación ciudadana en la gestión pública. -Racionalización de trámites. -Gestión documental. -Gobierno digital. -Seguridad digital. -Defensa jurídica -Mejora normativa.	3.1 Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Capacitación en el marco del Mejoramiento del Sistema de Gestión Corporativo.	N° de capacitaciones realizadas	Una (1)	Líderes de procesos y auditores internos	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial.	30/06/2025
		Revisión y/o actualización de documentos de los procesos del SGC.	N° de revisiones y/o actualizaciones de los documentos de los procesos del SGC.	Nueve (9) procesos con revisiones y/o actualizaciones de sus documentos.	Subdirectores, Coordinadores y/u Oficina Jurídica.	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial.	31/12/2025
		Plan Operativo del Sistema de Gestión Corporativo	Plan anual formulado.	Uno (1)	Subdirectores, Coordinadores y Oficina Jurídica.	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial.	31/01/2025
			% de ejecución del plan.	100%	Subdirectores, Coordinadores y Oficina Jurídica.	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial.	31/12/2025
		Plan de Institucional de Gestión Ambiental (PIGA).	Plan anual formulado.	Uno (1)	Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.	31/01/2025
			% de ejecución del plan.	95% o más	Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.	31/12/2025
	Mapas de Riesgos Institucionales	Mapas de Riesgos Institucionales Elaborados	Tres (3).	Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial.	31/01/2025	
		% de ejecución de las actividades de los Mapas de Riesgos institucionales elaboradas.	95% o más	Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial.	31/12/2025	
	3.2 Servicio al ciudadano.	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.	Plan anual formulado.	Uno (1)	Dirección General, Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial.	31/01/2025
			% de ejecución del plan.	80% o más.	Dirección General, Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial.	31/12/2025
	3.3 Participación ciudadana en la gestión pública.	Plan de Participación Ciudadana	Plan anual formulado.	Uno (1)	Dirección General, Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Comunicador de la Corporación	31/01/2025
			% de ejecución del plan.	100%	Dirección General, Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Comunicador de la Corporación	31/12/2025
	3.4 Racionalización de trámites.	Plan de Racionalización de Trámites	Estrategia de Racionalización de Trámites Formulado	Uno (1)	Subdirectores, Coordinadores y/u Oficina Jurídica.	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial y Subdirector(a) de gestión y administración ambiental.	31/01/2025
			% de ejecución de la estrategia.	100%	Subdirectores, Coordinadores y/u Oficina Jurídica.	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial y Subdirector(a) de gestión y administración ambiental.	31/12/2025
	3.5 Gestión documental.	Plan Institucional de Archivos de la Entidad –PINAR	Plan Institucional de Archivos de la Entidad –PINAR Formulado	Uno (1)	Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Secretaria General	31/01/2025
			% de ejecución del plan.	97% o más.	Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Secretaria General	31/12/2025
	3.6 Gobierno Digital. 3.7 Seguridad Digital.	Plan Estratégico de Tecnologías y de Seguridad de la Información	Plan Estratégico de Tecnologías y de Seguridad de la Información Formulado	Uno (1)	Subdirectores, Coordinadores y/u Oficina Jurídica.	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial.	31/01/2025
			% de ejecución del plan.	100%	Subdirectores, Coordinadores y/u Oficina Jurídica.	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial.	31/12/2025
3.8 Defensa Jurídica	Plan de acción de la política de prevención del daño antijurídico dentro del año calendario .	Plan de acción de la política de prevención del daño antijurídico formulado.	Uno (1)	Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Secretaria General - Oficina Jurídica.	31/01/2025	
		% de ejecución del plan.	100%	Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Secretaria General - Oficina Jurídica.	31/12/2025	



PLAN DE ACCION ANUAL DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

**R-DI-04
02**

Vigencia:

2025

Numero y fecha de Resolución que aprueba el Plan:

Acta de Aprobación del Comité Institucional de Gestión y Desempeño
100-01-03-01-0001 del 29 de enero del 2025.

DIMENSIÓN MIPG	TEMA	ACCIONES	INDICADORES	META	PARTICIPANTES	RESPONSABLE	PLAZO
	3.9 Mejora Normativa	Revisión y/o actualización del ítem de normatividad en el sitio web www.corpouraba.gov.co.	Normatividad de los procesos en el sitio web www.corpouraba.gov.co revisados y/o actualizados.	Nueve (9) procesos	Subdirectores, Coordinadores y/u Oficina Jurídica.	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial.	31/12/2025
4. DIMENSIÓN DE EVALUACIÓN RESULTADOS Política Asociada a Esta Dimensión: -Seguimiento y evaluación del desempeño institucional.	4.1 Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Adelantar ejercicios de autodiagnóstico	Autodiagnósticos realizados	Trece (13) autodiagnósticos	Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Jefe Asesor de la Oficina de Control Interno	31/12/2025
		Reporte FURAG	Matriz o formatos diligenciados	100% de matriz o formatos diligenciados	Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Jefe Asesor de la Oficina de Control Interno	Según programación del Departamento Administrativo de Función Pública - DAFP
		Indicadores mínimos de gestión	Matriz diligenciada	1 matriz diligenciada	Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial.	28/02/2025
		Índice del desempeño institucional - IEDI.	Matriz diligenciada	1 matriz diligenciada	Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial.	Por programación del MADS
		Formulación y seguimiento de proyectos de recursos propios y de nación	N° de proyectos formulados y presentado a FCA, FONAM y otras fuentes	Dos (2)	Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial.	31/12/2025
		% anual de proyectos formulados y actualizados en la Plataforma Integrada de Inversión Pública PIIP	100%	Subdirectores, Coordinadores, Oficina Jurídica y Regionales	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial.	Según programación del Departamento Nacional de Planeación - DNP	
		% de proyecto con financiación externa con seguimiento mensual en el SPI	100%	Coordinadores de Proyectos	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial.	31/12/2025	
% de proyectos propios con seguimiento trimestral	100%	Coordinadores de Proyectos	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial.	31/12/2025			
Plan Anual de Auditorías y Seguidimientos	Plan anual formulado.	Uno (1)	Jefe de Oficina de Control Interno, Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial y/o Coordinador del SGC.	Jefe de Oficina de Control Interno.	31/01/2025		
% de ejecución del plan.	100%	Jefe de Oficina de Control Interno, Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial y/o Coordinador del SGC.	Jefe de Oficina de Control Interno.	31/12/2025			
5. DIMENSIÓN DE INFORMACIÓN COMUNICACIÓN Política Asociada a Esta Dimensión: -Transparencia, acceso a la información política y lucha contra la corrupción.	5.1 Transparencia, acceso a la información política y lucha contra la corrupción.	Plan Estratégico de Comunicaciones	Plan Estratégico de Comunicaciones formulado.	Uno (1)	Dirección General, Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Comunicador de la Corporación	31/01/2025
		% de ejecución del plan.	100%	Dirección General, Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Comunicador de la Corporación	31/12/2025	
		Plan de Participación Ciudadana	Plan de Participación Ciudadana formulado.	Uno (1)	Dirección General, Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Comunicador de la Corporación	31/01/2025
		% de ejecución del plan.	100%	Dirección General, Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Comunicador de la Corporación	31/12/2025	
Audiencias públicas de rendición de cuentas de acuerdo a la normatividad vigente.	Número de audiencias públicas de rendición de cuentas por vigencia.	Uno (1)	Subdirectores, Oficina jurídica y Regionales.	Subdirector(a) de Planeación y Ordenamiento Territorial.	30/04/2025		
6. DIMENSIÓN DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN Política Asociada a Esta Dimensión: -Gestión del conocimiento y la innovación.	6.1 Lineamientos para gestionar el conocimiento	Gestión del Conocimiento y la Innovación.	Plan o estrategia de Gestión del Conocimiento y la Innovación formulada.	Uno (1)	Subdirectores y Oficina Jurídica.	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.	31/01/2025
		Estrategia de identificación y sistematización de las lecciones aprendidas y buenas prácticas de promoción del cambio cultural al interior de la entidad para fortalecer su aplicación a futuro y mejorar el diseño de estrategias posteriores.	% de ejecución del plan o la estrategia.	100%	Subdirectores y Oficina Jurídica.	Subdirector(a) Administrativ@ y Financier@.	31/12/2025
7. DIMENSIÓN DE CONTROL INTERNO Política Asociada a Esta	7.1 Diseñar y mantener de manera adecuada y efectiva el MECI desarrollando las siguientes	Programa de Trabajo de Control Interno	Programa de Trabajo de Control Interno formulado.	Uno (1)	Dirección General, Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Jefe Asesor de la Oficina de Control Interno	31/01/2025



PLAN DE ACCION ANUAL DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
R-DI-04
02

Vigencia:

2025

Numero y fecha de Resolución que aprueba el Plan:

Acta de Aprobación del Comité Institucional de Gestión y Desempeño
100-01-03-01-0001 del 29 de enero del 2025.

DIMENSIÓN MIPG	TEMA	ACCIONES	INDICADORES	META	PARTICIPANTES	RESPONSABLE	PLAZO
Dimensión: -Control interno.	actividades para cada uno de sus componentes		% de ejecución del Programa de Trabajo de Control Interno.	100%	Dirección General, Subdirectores, Oficina Jurídica y Regionales.	Jefe Asesor de la Oficina de Control Interno	31/12/2025