





No	OBJETIVO	TEMA	ACTIVIDAD	META	RESPONSABLES	PRESUPUESTO	CRONOGRAMA																									
							ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC			
							P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		
41	Prevenir y responder correctamente frente a situaciones de emergencia	Respuesta y atención a emergencias	Revisión y actualización del plan de emergencias	100% del documento	Brigada - Responsable SST	0																										
42			Conformación de brigadas de Emergencia	conformacion de la brigada integral	Responsable SST	0																										
43			Adecuación y compra de elementos de atención de Emergencia Distintivo de los brigadistas	100% de los integrantes	Responsable SST	2.000.000																										
44			Capacitación de las brigadas de atención y respuesta a emergencia	conformacion de la brigada integral	Responsable SST - Talento humano	200.000																										
45			Ejecucion de simulacro	1 simulacro al año en todas las sedes	Brigada - Responsable SST	200.000																										
46	Guiar y recordar al funcionario el SG-SST para la prevención de los riesgos laborales	Induccion	Induccion general de SST	100% del personal que ingrese	Responsable SST - Talento humano	1.000.000	Cuando aplique																									
47		Reinduccion	Reinduccion general de SST	90% de los funcionarios	Responsable SST - Talento humano	500.000																										
48	Disminuir la ocurrencia de los accidentes de trabajo en cada una de las sedes de la corporación, identificando y controlando de manera oportuna las condiciones de peligro	Seguridad industrial	Capacitacion Factores de riesgos y accidentes laborales	90% de los funcionarios	Responsable SST - Responsable SST	0																										
49			Realizar reporte e investigacion de los Accidentes de Trabajo	100% de los accidentes	COPASST - Responsable SST	0	Cuando se requiera																									
50			Divulgar las lecciones aprendidas de las investigaciones de accidentes de trabajo	90% de los funcionarios	COPASST - Responsable SST	0	Cuando se requiera																									
51			Realizar gestion de compra de los EPP relacionados en la matriz	80% de los EPP requeridos	Talento humano - Responsable SST	40.000.000																										
52			Capacitacion en uso correcto de Elementos de Proteccion Personal	90% de los funcionarios	Talento humano - Responsable SST	0																										
53	Realizar inspecciones de seguridad industrial con su respectiva gestion de control	100% de las Territoriales	COPASST - Responsable SST	0																												
54	Proteger la salud de los funcionarios de los efectos adversos de las sustancias químicas	Higiene industrial	Estudio de gases contaminantes en el laboratorio de agua	90% de las actividades	Coordinador de laboratorio - Responsable SST-Talento humano	3.000.000																										
55			Capacitacion prevencion de enfermedades cancerigenas	90% de las actividades	Coordinador de laboratorio - Responsable SST-Talento humano																											
56			Capacitacion manipulacion de derrames quimicos	90% de las actividades	Coordinador de laboratorio - Responsable SST-Talento humano																											
57			Capacitacion uso adecuado y correcto de los elementos de proteccion personal	90% de las actividades	Coordinador de laboratorio - Responsable SST-Talento humano																											
58			Capacitacion de manejo seguro de sustancias quimicas	90% de las actividades	Coordinador de laboratorio - Responsable SST-Talento humano																											
59			capacitacion de primeros auxilios y evacuacion	90% de las actividades	Coordinador de laboratorio - Responsable SST-Talento humano																											
60			Implementar sistema de control del riesgo quimico en el laboratorio de aguas y mecanismos de muestreo seguro	Documentar e implementar el proceso seguro de manejo de quimicos y la toma de muestras	Coordinador de laboratorio - Responsable SST-Talento humano		0																									
61	Contribuir a la reduccion de la accidentalidad vial a nivel país y mejoramiento de las condiciones de movilidad	PESV	Actualizacion del PESV	100% del documento	Reponsable PEVS y SST	0																										
62			Inspecciones de seguridad a los vehiculos y documentos reglamentarios	100% del documento	Reponsable PEVS y SST	0																										
63			Divulgacion de politica de seguridad vial	100% del documento	Reponsable PEVS y SST	0																										
64			Reunion del comité de seguridad Vial	4 reuniones en el año	Comité de seguridad vial	0																										
65			Exámenes periodicos para conductor	1 vez al año	Talento humano - Responsable SST	0																										
66			Capacitacion de uso correcto de los elementos de proteccion personal	2 veces al año	Responsable SST	0																										
67			Compra de maleteros y barras de seguridad lateral para motos	90% de los elementos requeridos	Talento humano - Responsable SST	5.000.000																										
68			Ejecución del plan de trabajo del comité de seguridad vial	90% de las actividades	Reponsable PEVS y SST	0																										
69	Promover el mejoramiento continuo del SG-SSTon base en los resultados de las diferentes evaluaciones, las auditorías y la revisión por la alta dirección	Mejora continua	Rendicion de cuentas	90% de los responsables	Responsable SST	0																										
70			Revisión por la alta dirección	90% del SG-SST	Dirección	0																										
71			Análisis de indicadores del SG-SST	100% indicadores	Responsable SST - Gestión humana	0																										
72			Auditoría del SG-SST	100% del SG-SST	Control interno	0																										

**RESULTADO DEL PLAN DE TRABAJO**

ALEXIS CUESTA  
Director General

Firma responsable SST

Inversion total	ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC	
	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E
144.200.000	4	0	10	0	16	0	17	0	14	0	19	0	18	0	18	0	14	0	14	0	10	0	10	0
Cumplimiento por mes	0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	
Cumplimiento trimestral	0%			0%			0%			0%			0%			0%			0%			0%		
Cumplimiento semestral	0%						0%						0%											
Cumplimiento Anual	0%																							