



**CORPORACION PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL URABA - CORPOURABA-  
SEGUIMIENTO AL PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2021  
TRD - 250-32-02-01-0002-2021 DEL 28 DE NERO DE 2021**

FECHA: Enero de 2021

AÑO: 2021

Nº	OBJETIVO	ACTIVIDADES	METAS	RESPONSABLE	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	% CUMPLIMIENTO	Observacion de Cumplimiento	
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC				
1	Continuar con la implementación del SG-SST de acuerdo al decreto 1072 de 2015 y resolución 0312 de 2019	Contratación servicios de apoyo y asesoría en SST, según la resolución 0312 de 2019 (Estandares Minimos)	Contar con el apoyo en la prestación de servicios para la implementación del SG-SST	Subdirector AF, Talento Humano			X											\$ 18.000.000		
2		Asignar los recursos para la implementación del Sistema de Gestión en SST para el año 2021	Ejecutar el 95% del presupuesto asignado al SG-SST	Subdirector AF, Talento Humano	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			\$ 48.000.000		
3		Evaluar el SG-SST aplicando los estándares mínimos contenidos en la resolución 0312 de 2019 y el decreto 1072 de 2015	Realizar 2 evaluaciones anuales del SG-SST en compañía con el COPASST	Responsable SST - COPASST					X								X	\$ -		
4		Actualizar los documentos del SG-SST	Lograr actualizar el 80% de los documentos que hacen parte del SG-SST, e incluirlos en el sistema de gestión de calidad de la Entidad	Responsable SST- Talento humano			X	X	X									\$ -		
5		Realizar la rendición de cuentas anual del SG-SST	Realizar informe anual que contenga toda la ejecución del del SG.SST, incluyendo logros y actividades de mejoramiento	Responsable SST													X	\$ -		
6		Actualizar la matriz legal en SST y compartirla con los interesados	Realizar 4 actualizaciones anuales y compartir con los interesados	Responsable SST			X			X			X				X	\$ -		
7		Reforzar el uso del autoreporte de condiciones de peligro y los otros medios para la comunicación de condiciones de peligro	Realizar 1 campaña del uso del autoreporte de condiciones de peligro	COPASST			X											\$ -		
8		Actualizar el perfil sociodemográfico de los funcionarios y contratistas de la corporación	Ejecutar 2 actualizaciones del perfil anual de las condiciones sociodemográficas de sus funcionarios	Talento humano			X						X					\$ -		
9		Reportar todos los accidentes de trabajo a la ARL COLMENA, realizando el acompañamiento que se requiere en el proceso	Reporte del 100% de los accidentes de trabajo a la ARL COLMENA	Talento humano	Cuando aplique												\$ -			
10		Investigar todos los accidentes de trabajo con participación del comité investigador	Investigar el 100% de los accidentes de trabajo con la participación del comité investigador, implementar las medidas y cerrar el caso	Comité investigador	Cuando aplique												\$ -			
11		Revisión y actualización anual de política de SST.	Actualizar, publicar y divulgar la política de SST con el 90% de los funcionarios	Dirección- SST-COPASST											X			\$ -		
12		Revisión y actualización de la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	Actualizar, publicar y divulgar la matriz de SST con el 90% de los funcionarios	Responsable SST											X			\$ -		
13		Actualizar los indicadores de accidentalidad y del SGSST	Actualizar mensualmente los indicadores de accidentalidad y los del SG-SST según tabla de indicadores	Responsable SST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	\$ -		
14		Dotar de los elementos de protección personal a todo el personal relacionado en la matriz de EPP	Dotar de los EPP al 90% del personal expuesto	Responsable SST			X	X	X									\$ 10.000.000		
15		Realizar auditoría del SG-SST	Obtener un informe de revisión de la gerencia anual donde se especifica los logros y acciones de mejoramiento	Lider auditor											X			\$ -		
16		Realizar revisión por la alta dirección del SG-SST	Obtener un informe de auditoría anual por el comité auditor interno de la corporación	Dirección general											X			\$ -		
17		Documentar el plan de mejoramiento del SG-SST con base en la auditoría, inspecciones de seguridad, investigaciones, antes de control entre otros	Matriz de acciones correctivas diligenciadas, implementadas y cerradas	Responsable SST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	\$ -		
18		Mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo del área de laboratorio de aguas y hogar de paso	Realizar estudio que defina la aplicación de la pensión especial enmarcada en la resolución 2090 de 2003 para el personal de laboratorio	Estudio técnico que concluya desde el aspecto legal y científico la aplicación de la pensión especial para el personal expuesto a sustancias químicas peligrosas	personal especializado externo, se requiere contratar				X									Según Cotizaciones		
19			Realizar las mediciones ambientales de sustancias químicas del área de laboratorio	obtener un informe técnico de los valores existentes de los contaminantes químicos con sus respectivas acciones de mejoramiento	Personal especializado externo, se requiere contratar				X									Según Cotizaciones		
20			Mejorar el sistema de extracción de vapores y de almacenamiento de sustancias químicas	realizar un control de ingeniería en el sistema de ventilación y rediseño del sistema de almacenamiento de los productos químicos	personal especializado externo, se requiere contratar				X	X	X							Según Cotizaciones		
21	Verificar e implementar el plan de vacunación relacionado con el riesgo biológico		vacunar al 90% del personal expuesto a riesgo biológico (HB y tetanos) en el hogar de paso	Talento humano													Según Cotizaciones			



**CORPORACION PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL URABA - CORPOURABA-  
SEGUIMIENTO AL PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2021  
TRD - 250-32-02-01-0002-2021 DEL 28 DE NERO DE 2021**

FECHA: Enero de  
2021

AÑO: 2021

Nº	OBJETIVO	ACTIVIDADES	METAS	RESPONSABLE	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	% CUMPLIMIENTO	Observacion de Cumplimiento		
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC					
22		Capacitacion en normas de seguridad para prevención del riesgo biológico relacionado con la manipulacion de muestras y animales	Capacitar al 90% de los funcionarios en prevencion del riesgo biologico	Responsable SST														\$ 300.000			
23		Realizar las reuniones mensuales del Comité Paritario de Seguridad y Salud en Trabajo	12 actas de reunion anuales del comité.	Presidente COPASST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		\$ -			
24		Realizar las reuniones trimestrales del Comité de Convivencia Laboral.	Realizar minimo 4 actas de reuniones anuales del comité.	Presidente CCL		X		X			X					X		\$ -			
25	<b>DINAMIZAR Y FORTALECER EL ACCIONAR DE LOS COMITES DE APOYO DE SST(COPASS + CCL+ BRIGADAS+ C.SEGURIDAD VIAL) CON EL FIN DE APOYAR LA IMPLEMENTACION DEL SG-SST</b>	Realizar las reuniones trimestrales de la brigada de atención y respuesta a emergencias	Realizar minimo 4 actas de reuniones anuales del comité.	Responsable PESV		X		X			X					X		\$ -			
26		Realizar las reuniones trimestrales del Comité de seguridad Vial	Realizar minimo 4 actas de reuniones anuales del comité.	Coordinador de brigada		X		X			X					X		\$ -			
27		Realizar taller de Liderazgo y reuniones efectivas para los Todos los comites	Capacitar el 90% de los comites en Liderazgo y Como realizar una reunion afectiva	Responsable SST				X											\$ 300.000		
28		Realizar el curso de las 50 horas del SGSST	Lograr que el 80% de los integrantes del los comites y subdirectores realicen el curso de las 50 horas	Responsable SST			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			\$ -		
29		Realizar plan de trabajo para cada comité con su respectivo seguimiento trimestral	Realizar el plan de trabajo del COPASST, CCL, Brigadas y comité de seguridad vial con sus 4 seguimientos anuales	Presidente de cada comité	X	X													\$ -		
30	<b>INTERVENIR A TRAVES DEL PLAN DE CAPACITACION GENERAL E INDUCCION LOS PELIGROS PRIORITARIOS IDENTIFICADOS EN LA MATRIZ</b>	Realizar la Induccion en seguridad y salud en trabajo cada vez que ingrese un funcionario y/o contratista y evaluar el proceso	Realizar video institucional que facilite el proceso de induccion, garantizando su cobertura al 95% de los ingresos	SST - COPASST- Responsable SST	Cuando aplique												\$ -				
31		Ejecutar la reinduccion a todos los funcionarios y evaluar el proceso	Desarrollar 1 reinduccion como minimo al año, cubriendo el 90% de los funcionarios													X		\$ -			
32		Realizar taller teorico práctico enfocado al cuidado de la espalda y posturas correctas	Capacitar al 90% de los funcionarios en Ergonomia, higiene postural y Manejo de Cargas	SST				X											\$ 300.000		
33		Realizar capacitación sobre las diferentes modalidades del riesgo público y las medidas de prevención	Capacitar al 90% de los funcionarios y actualizar las zonas donde se focaliza el mayor nivel de riesgo público para las actividades de la					X											\$ 300.000		
34		Capacitar en prevencion de caidas a nivel diferente nivel y la prevencion de los peligros en las oficinas	Capacitar al 90% de los funcionarios							X									\$ 300.000		
35		Capacitar en uso correcto de los EPP, cuidado y mantenimiento	Capacitar al 90% de los funcionarios que utilizan EPP								X								\$ 300.000		
36	<b>FORTALECER EL COMPONENTE DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO DEL SG-SST</b>	Actualizar los perfiles de los cargos de los funcionarios y compartir con la IPS de SST	Actualizar el 80% de los cargos de la corporacion y compartir por email a la IPS de SST	Talento Humano y SST		X	X											\$ -			
37		Realizar las evaluaciones medicas de ingreso, periodicas y de retiro	cubrir al 100% de los trabajadores programados para los exámenes de ingreso, periodico y de retiro	Talento Humano y SST	Cuando aplique												\$ 9.000.000				
38		Realizar seguimiento a los casos con restricciones y recomendaciones médicas	cumplir minimamente con un seguimiento bimensual a los casos con restricciones y/o recomendaciones medicas	Talento Humano y SST	Cuando aplique												\$ -				
39		Ejecutar el programa de estilos de vida saludable (Realizacion de Actividades fisicas (Pausas Activas, Ludicas, recreativas, deportivas, caminatas, Calculo y monitoreo del IMC)	Desarrollar el 80% de las actividade contempladas en el programa de estilos de vida saludable	Talento Humano y SST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			\$ 500.000		
40		Desarrollar la semana de la SST	Cumplir con el 90% de la programacion de la semana SST	Talento Humano y SST											X		\$ 5.000.000				



**CORPORACION PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL URABA - CORPOURABA-  
SEGUIMIENTO AL PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2021  
TRD - 250-32-02-01-0002-2021 DEL 28 DE NERO DE 2021**

FECHA: Enero de  
2021

AÑO: 2021

Nº	OBJETIVO	ACTIVIDADES	METAS	RESPONSABLE	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	% CUMPLIMIENTO	Observacion de Cumplimiento
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
41		Fortalecer protocolo de bioseguridad para prevencion del COVID 19	Ejecutar el 80% de las actividades contempladas en el protocolo	Talento Humano y SST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	\$ 500.000		
42	<b>MEJORAR EL MANEJO Y DISPOSICION DE LOS RESIDUOS, ORDEN Y ASEO EN LA CORPORACION</b>	Realizar el cambio de los recipientes de residuos de acuerdo al codigo de colores establecido por la resolucion 2184 de 2019	Cambiar el 100% de los recipientes que apliquen de todas las territoriales	Talento Humano y SST	X	X	X										\$ 2.000.000		
43		Capacitar sobre el nuevo codigo de colores , disposicion correcta de los residuos y orden y aseo en la corporacion	capacitar al 90% de los funcionarios	Talento Humano y SST	X												\$ -		
44		Aplicar campaña de orden y aseo	Realizar 2 campañas de orden y aseo en toda la corporación	Talento Humano y SST			X							X			\$ -		
45		Realizar inspecciones ambientales, de orden y aseo aplicando lista de chequeo	Ejecutar 3 inspecciones ambientales en todas las territoriales	Talento Humano y SST		X				X					X		\$ 1.000.000		
46	<b>IDENTIFICAR LOS PELIGROS Y RIESGOS PRESENTES EN CADA PUESTO DE TRABAJO CON EL FIN DE ELIMINAR Y/O CONTROLAR LAS CONDICIONES INSEGURAS</b>	Realizar inspecciones de seguridad a todas las territoriales como minimo 1 vez al año por el equipo SST	Realizar una inspeccion anual a las territoriales de manera integral por el equipo SST	Talento Humano y SST					X	X						\$ 1.000.000			
47		Realizar inspecciones integrales trimestrales a las sedes de Uraba	Realizar 4 inspecciones al año a las sede de Urabá			X			X			X			X	\$ -			
48		Aplicar observaciones de comportamiento para identificar actos inseguros o buenas prácticas de seguridad	observar al 30% de los funcionarios anual			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	\$ -			
49	<b>RESPONDER DE MANERA CORRECTA ANTE UNA SITUACION DE EMERGENCIA, SALVAGUARDANDO LA VIDA Y LOS BIENES DE LA CORPORACIÓN</b>	Realizar simulacro anual de atención y respuesta a emergencias	Ejecutar un simulacro anual en cada una de las territoriales	Talento Humano, SST y SST										X		\$ 200.000			
50		Reponer los insumos de los botiquines y realizar mantenimiento a los extintores	realizar mantenimiento al 100% de los extintores de manera anual y reponer insumos de todos los botiquines	Coordinador de emergencia	X				X				X			\$ 2.000.000			
51		Realizar inspeccion de elemento de atencion y respuesta a emergencia (Botiquin, Camillas, Extintor, Alarmas, Señalizaciones)	Inspeccionar el 100% de los elementos de atencion y respuesta a emergencia.	Talento Humano y SST		X			X			X			X	\$ -			
52		Actualizacion y Socializacion del plan de atencion y respuesta a Emergencia a todos los funcionarios	Publicacion de planos de evacuacion y protocolo de evacuacion ante Emergencia	Talento Humano y SST						X						\$ -			
53		Socializacion del protocolo de evacuacion ante Emergencia a Visitantes	Publicacion de planos de evacuacion y protocolo de evacuacion ante Emergencia	Talento Humano y SST						X	X	X	X	X	X	\$ -			
54		Realizar capacitacion teorico practica a los integrantes de la brigada	Capacitar y entrenar al 90% de los integrantes de la brigada de atención y respuesta a emergencia	Talento humano y SST				X	X							\$ 200.000			



**CORPORACION PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL URABA - CORPOURABA-  
SEGUIMIENTO AL PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2021  
TRD - 250-32-02-01-0002-2021 DEL 28 DE ENERO DE 2021**

FECHA: Enero de  
2021

AÑO: 2021

Nº	OBJETIVO	ACTIVIDADES	METAS	RESPONSABLE	CRONOGRAMA												PRESUPUESTO	% CUMPLIMIENTO	Observacion de Cumplimiento
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
55	REALIZAR SEGUIMIENTO A CONTRATISTAS EN LOS ASPECTOS BASICO DE SST	Verificacion de reportes de pago de la seguridad Social	Verificar el cumplimiento de las normas en SST para los contratista	Talento Humano y SST				X				X					\$ -		
56		Verificacion de realizacion de examen medico de ingreso		Talento Humano y SST				X				X					\$ -		
57		inspeccion de Cumplimiento de las normas de seguridad		Talento Humano y SST				X				X					\$ -		
58	INTEGRAL EL PESV AL SGSST COMO ESTRATEGIA PARA LA MINIMIZACION DE LA ACCIDENTALIDAD ASOCIADO AL RIESGO DE TRANSITO	Socializar el Plan Estratégico de Seguridad Vial PESV con todo el personal	socializar al 90% de los funcionario los pilares del PESV	Responsable PESV					X								\$ -		
59		Publicacion de las politicas de seguridad vial	Socializacion de Politica de seguridad vial con el 90% del personal	Comité de Seguridad Vial - SST					X								\$ -		
60		Realizar Campaña de seguridad vial	Ejecutar el 90% de las actividades contenidas en la campaña de seguridad vial	Comité de Seguridad Vial - SST										X			\$ 1.000.000		
61	Intervencion de riesgo Psicosocial	Espacios de escuchas	Mejorar las condiciones de salud de mental e intervenir el Riesgo Psicosocial.Intervenir la lineas necesarias para minimizar los riesgos psicosociales	Talento Humano y SST															
		Aplicación de Bateria de Riesgo Psicosocial		Talento Humano y SST												\$ 10.000.000			
		Intervencion del Riesgo Psicosocial		Talento Humano y SST															

Aprobación mediante Comité Institucional de Gestión y Desempeño  
TRD №100-01-03-01-0001-2021 del 28 de enero de 2021.